

|       |  |   |                                  |
|-------|--|---|----------------------------------|
|       | PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGOS, DE ETICA |   |                                  |
| B.1   |  |   |                                  |
| B.1.1 | Funcionamiento de los comités  | Número de sesiones en el mes de Junio 2019  | Comité de Riesgos: 0 sesión      |
|       |  |   | Comité de Prestaciones: 0 sesión |
|       |  |   | Comité de Inversiones: 1 sesión  |
| B.2   | FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL  |   |                                  |
| B.3   | Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces          | Participación de los miembros de Consejo , en procesos de capacitación hasta Junio 2019                           | N/A                              |
| B.3.1 |  | Participación de los miembros del consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad en Junio 2019 | N/A                              |
| B.3.2 |  | Número de horas de capacitación en Junio 2019   | N/A                              |
| B.3.3 |  | Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento  | N/A                              |
|       |  |   |                                  |

|       |  |   |                                |
|-------|--|---|--------------------------------|
| C     | INFORMACION SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES   |   |                                |
| C.1   | FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES  |   |                                |
| C.1.1 | Información cuantitativa sobre el funcionamiento del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces   | Número total de reuniones del Consejo en el mes de Junio 2019   | 0                              |
|       |  | Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión en el mes de Junio 2019     | N/A                            |
| C.1.3 |  | Número de veces que el Consejo debio suspender la reunion por falta de quórum mes Junio 2019  | No hubo suspensión de sesiones |
| C.1.4 |  | Número de observaciones realizadas por los miembros del Consejo, sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética en mes Junio 2019 | No hubieron observaciones      |
| C.2   | NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES  |   |                                |
| C.2.1 | Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de Iso cuerpos colegiados en el período 2019 | Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el período correspondiente al gasto :<br>Monto del gasto /Número de reuniones realizadas    | \$ -                           |
| C.2.2 |  | Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones   | \$ -                           |
|       |  | Monto de gastos efectuados/ número de miembros asistentes a las reuniones   | \$ -                           |
|       |  | Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo / frente a número de miembros de estos cuerpos colegiados                             | N/A                            |
|       |  | Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.  | N/A                            |

|       |   |  |                                  |
|-------|---|--|----------------------------------|
| C.3   | USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL   |  |                                  |
| C.3.1 | Información sobre las estadísticas de consultas y reclamos presentados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a la Superintendencia de Bancos en el año 2019 | Número de casos resueltos /Número de casos presentados   | 0,00                             |
|       |   | Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros / Número de casos presentados a la entidad | 0,00                             |
|       |   | Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía                                  | Solo existen afiliados jubilados |

| D                                     |   |  |   |
|---------------------------------------|---|--|---|
| INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL |   |  |   |
| CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL  |   |  |   |
| D.1                                   | Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad | Composición del equipo gerencial   | Francisco Luna : (Representante Legal)<br>Kerly Garcia: (Contadora)<br>Diana Valencia (Analista de Pagos) |
| D.1.1                                 | Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico                                 | Tiempo de servicio en la entidad a Junio 2019  | Francisco Luna : 1 año 9 mes<br>Kerly Garcia: 3 años 10 mes<br>Diana Valencia: 11 años 7 mes              |
| D.1.2                                 |   | Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Junio 2019   | Francisco Luna : 1 año 9 mes<br>Kerly Garcia: 3 años 10 mes<br>Diana Valencia: 11 años 7 mes              |
| D.1.3                                 |   | Participación en el equipo gerencial por género  |   |
| D.1.4                                 |   | Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado   | Superior: 3<br>Secundaria 0   |
| D.2                                   |   |  |   |
| NIVEL DE REMUNERACIONES               |   |  |   |
| D.2.1                                 | Nivel de remuneraciones   | Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2019 | 37,82%  |
|                                       |   | Relacion de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2019                   | 18,18%  |

| E  |  |   |  |
|--|--|---|--|
| INFORMACION LABORAL                            |  |   |  |
| CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD |  |   |  |
| E.1.1  | Características de los empleados de la entidad | Número de empleados de la entidad al mes de Junio 2019 clasificados por género                        | jun-19<br>Masculino: 1 empleados<br>Femenino: 4 empleadas  |
| E.1.2  |  | Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación para en Junio 2019              | jun-19<br>Superior: 2 empleados<br>Secundaria 1 empleado<br>Postgrado: 2 empleado                                    |
| E.1.3  |  | Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Junio 2019  | 3 empleados  |
| E.1.4  |  | Clasificación de los empleados por su permanencia a Junio 2019  | Menos de 1 año: 1 empleado<br>De 1 a 2 años: 1 empleados<br>De 2 a 5 años: 2 empleados<br>Más de 5 años: 1 empleados |
| E.1.5  |  | Salidas del personal a Junio 2019   | 0 empleados  |
|  |  | Clasificación del personal por rangos de a Junio 2019   | \$500 - \$1000: 4 empleados<br>\$1000 - \$2000: 1 empleado<br>\$2000 - \$3000: 0 empleado                            |
| E.2  |  |   |  |
| CAPACITACION                                   |  |   |  |
| E.2.1  | Programas de capacitacion                      | Valor de la inversion en capacitación en mes Junio 2019   | \$ 1,266,00  |
| E.2.2  |  | Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en Junio 2019                          | 3  |
| E.2.3  |  | Número de asistentes a los programas de capacitación /Número de empleados de la entidad en Junio 2019 | 3  |